

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «КОМПАС»**

**Отделение непрерывного медицинского образования**



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
АНО ДПО «НОЦ «Компас»

«19» июля 2022 г.  
М.С. Смирнова

Приказ № 19/07/22/01-ОД от «19» июля 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ**

**Особенности регулирования трудовых отношений медицинских  
работников**

по специальности

***"Организация здравоохранения и общественное здоровье"***

Количество часов – 36 зачётных единиц трудоёмкости

г. Саратов

**Разработчики программы:**

- Директор юридической компании ООО «Прогресс-НСК», г. Новосибирск, старший преподаватель кафедры «Гуманитарные науки и иностранные языки» Новосибирского технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн Искусство)» Архипенко Евгений Николаевич.
- Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья, руководитель отделения непрерывного медицинского образования АНО ДПО «НОЦ «Компас», Лелюхина Ирина Вячеславовна

**Рецензенты:**

- Заведующий кафедрой клинической медицины Саратовского медицинского университета «РЕАВИЗ», профессор, д.м.н., Трубецков Алексей Дмитриевич.
- Доцент кафедры «Информационных систем и цифрового образования» Новосибирского государственного педагогического университета, к.экон.н., доцент, Троянова Елена Николаевна.

**Программа принята:**

Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (количество часов – 36) принята на заседании Педагогического совета АНО ДПО «НОЦ «Компас» протокол № 29 от «18» июля 2022 г.

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Российское трудовое законодательство является одной из важнейших отраслей социальной сферы. Кризисные явления в социальной сфере существенно отразились на здравоохранении и проявляются в отсутствии у медицинских работников заинтересованности в улучшении качества медицинской помощи. Это обуславливает необходимость разработки в здравоохранении новых механизмов правового регулирования труда медицинских работников, направленных на повышение заинтересованности в совершенствовании профессиональных знаний, активизацию творческого потенциала каждого работника, на улучшение качества медицинской помощи населению.

Одним из проблемных вопросов является строгое соблюдение общих норм трудового права и норм, устанавливающих особенности регулирования труда медицинских работников.

**Цель** освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Особенности регулирования трудовых отношений медицинских работников» – это совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности руководителей медицинских организаций, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, развитие стремления к строгому соблюдению законодательства, решение возникающих вопросов с учетом правоприменительной практики.

**Категория обучаемых:** заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда), заместитель руководителя (начальника) медицинской организации, главный врач (начальник) медицинской организации, директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, получившие сертификат специалиста после 1 января 2016 года.

**Срок обучения:** 2 недели

Трудоемкость программы - 36 зачётных единиц

**Форма обучения:** заочная

**Режим занятий:** 3 академических часа в день (1 академический час – 45 минут.)

При успешной аттестации обучающийся получает удостоверение о повышении квалификации (ФЗ № 273 от 29.12.12, установленный образец, третьего вида). Освоение программы необходимо для формирования портфолио с целью дальнейшей аккредитации специалиста.



## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

### **2.1. Требования к результатам освоения дополнительной профессиональной программы «Особенности регулирования трудовых отношений медицинских работников»**

В результате освоения дополнительной профессиональной программы у специалиста должны быть усовершенствована компетенция «Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями» и сформированы новые компетенции: «Оценка рисков ведения ненадлежащего кадрового учета для медицинской организации в целом и для ее руководства, в частности», «Способность находить правовые решения с учетом правоприменительной практики и готовность нести за них ответственность».

Целевой аудиторией программы являются специалисты в области организации здравоохранения и общественного здоровья, которым необходимо усовершенствовать профессиональную компетенцию на основе трудовой функции 3.6.1. профессионального стандарта (код 02.022, утверждённый Приказом Минтруда России № 708н от 07.01.2017г.).

В соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих», утверждённым Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н, для специальностей «Психиатрия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)» применяется квалификационная характеристика по должностям «Врач-психиатр» и «Врач общей практики (семейный врач)», которые должны знать основы трудового законодательства. Если в отношении должностей отсутствуют профессиональные стандарты и не предусмотрены отдельные квалификационные характеристики, то к ним применяем квалификационную характеристику по должности «Врач-специалист», который должен знать основы трудового законодательства. Эта норма относится к дополнительным специальностям: «Мануальная терапия», «Ортодонтия», «Профпатология», «Психиатрия-наркология», «Психотерапия», «Радиотерапия», «Сурдология-оториноларингология», «Управление сестринской деятельностью».

К дополнительным специальностям относится «Клиническая лабораторная диагностика». Специалистам в области клинической лабораторной диагностики необходимо усовершенствовать профессиональную компетенцию «Основы кадрового менеджмента» на основе трудовой функции 3.3.2. «Управление материально-техническими, информационными и кадровыми ресурсами лаборатории».

Профессиональный стандарт «Специалист в области клинической лабораторной диагностики» утверждён Приказом Минтруда России от 14.03.2018 N 145н.

Также к дополнительным специальностям на основе профессионального стандарта «Специалист в области медико-профилактического дела», утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 июня 2015 года № 399н. относятся следующие специалисты:

|    | Должность                                                 | Специальность                                     |
|----|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1  | Врач-бактериолог                                          | Бактериология                                     |
| 2  | Врач-вирусолог                                            | Вирусология                                       |
| 3  | Врач-дезинфектолог                                        | Дезинфектология                                   |
| 4  | Врач-паразитолог                                          | Паразитология                                     |
| 5  | Врач по гигиене детей и подростков                        | Гигиена детей и подростков                        |
| 6  | Врач по гигиене питания                                   | Гигиена питания                                   |
| 7  | Врач по гигиене труда                                     | Гигиена труда                                     |
| 8  | Врач по гигиеническому воспитанию                         | Гигиеническое воспитание                          |
| 9  | Врач по коммунальной гигиене                              | Коммунальная гигиена                              |
| 10 | Врач по общей гигиене                                     | Общая гигиена                                     |
| 11 | Врач по радиационной гигиене                              | Радиационная гигиена                              |
| 12 | Врач по санитарно-гигиеническим исследованиям             | Санитарно-гигиенические исследования              |
| 13 | Врач по социальной гигиене и организации госсанэпидслужбы | Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы |
| 14 | Врач-эпидемиолог                                          | Эпидемиология                                     |

В соответствии с трудовой функцией 3.4.1. «Организация обеспечения полномочий в сфере федерального государственного контроля (надзора) необходимое умение: «Трудовое, гражданское, административное законодательство Российской Федерации». В соответствии с трудовой функцией 3.4.4. «Обеспечение развития деятельности органов, осуществляющих федеральный государственный контроль (надзор), и учреждений, обеспечивающих их деятельность, трудовые действия: «Обеспечение норм трудового законодательства Российской Федерации и требований охраны труда», а необходимые умения: «Основы управления персоналом, включая нормирования труда, оценки и мотивации персонала, организации оплаты труда».

## **2.2. В результате освоения программы обучающийся должен:**

**Знать** - трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения;

**Уметь** – планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;

**Иметь навыки** – обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования.



### 3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

| № п/п         | Наименование раздела (модуля)                                                                                                        | Всего, час./зет | В том числе  |                                                             |                            |  | Форма контроля                  |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------|--|---------------------------------|
|               |                                                                                                                                      |                 | Лекции, час. | Практические. Лабораторные. Семинары. Консультации. Зачеты. | СР/Практическая подготовка |  |                                 |
| <b>1</b>      | <b>Понятие, предмет, метод, принципы и особенности системы трудового права в сфере здравоохранения</b>                               | <b>15</b>       | <b>6</b>     | <b>3</b>                                                    | <b>6</b>                   |  | Промежуточная аттестация - тест |
| 1.1.          | Субъекты трудовых правоотношений в медицинской организации                                                                           | 6               | 3            | 3                                                           | 0                          |  |                                 |
| 1.2.          | Трудовой договор с работником медицинской организации                                                                                | 9               | 3            | 0                                                           | 6                          |  |                                 |
| <b>2</b>      | <b>Оплата труда и трудовые споры в рамках деятельности медицинской организации</b>                                                   | <b>18</b>       | <b>6</b>     | <b>3</b>                                                    | <b>9</b>                   |  | Промежуточная аттестация - тест |
| 2.1.          | Особенности оплаты труда работников медицинской организации, осуществляющих трудовые функции в условиях, отклоняющихся от нормальных | 9               | 3            | 3                                                           | 3                          |  |                                 |
| 2.2.          | Особенности разрешения трудовых споров: досудебный и судебный порядок                                                                | 9               | 3            | 0                                                           | 6                          |  |                                 |
| <b>3</b>      | <b>Итоговая аттестация</b>                                                                                                           | <b>3</b>        | <b>0</b>     | <b>3</b>                                                    | <b>0</b>                   |  | тест                            |
| <b>ИТОГО:</b> |                                                                                                                                      | <b>36</b>       | <b>12</b>    | <b>9</b>                                                    | <b>15</b>                  |  |                                 |

### 4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

| № п/п                  | Наименование раздела (модуля)                                                                   | Всего, час./зет по учебному плану | 1 неделя  | 2 неделя  | Всего выполнено часов |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------------------|
| 1                      | Понятие, предмет, метод, принципы и особенности системы трудового права в сфере здравоохранения | 15                                | 15        | 0         | 15                    |
| 2                      | Оплата труда и трудовые споры в рамках деятельности медицинской организации                     | 18                                | 3         | 15        | 18                    |
| 3                      | Итоговая аттестация                                                                             | 3                                 | 0         | 3         | 3                     |
| <b>ИТОГО нагрузка:</b> |                                                                                                 | <b>36</b>                         | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>36</b>             |

## 5. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

### 5.1. Рабочая программа раздела 1. Понятие, предмет, метод, принципы и особенности системы трудового права в сфере здравоохранения

**Задачи:** обучение основам знаний и умений в области трудового законодательства

**Планируемые результаты:**

**Знать** - трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения;

**Уметь** – планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;

**Иметь навыки** – обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования.

Тематический план

| Код  | Наименование тем                                                                                       |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.   | <b>Понятие, предмет, метод, принципы и особенности системы трудового права в сфере здравоохранения</b> |
| 1.1. | Субъекты трудовых правоотношений в медицинской организации                                             |
| 1.2. | Трудовой договор с работником медицинской организации                                                  |

Содержание раздела

- *Субъекты трудовых правоотношений в медицинской организации.*

Понятие, источники трудового права. Особенности трудовых отношений медицинских работников. Права и обязанности работника и работодателя. Дисциплина труда. Трудовой договор.

- *Трудовой договор с работником медицинской организации.*

Составление трудового договора с медицинским работником. Особенности. Основания и порядок расторжения. Новая форма трудового договора.

### 5.2. Рабочая программа раздела 2. Оплата труда и трудовые споры в рамках деятельности медицинской организации

**Задачи:** изучение прав и обязанностей гражданина в области трудовых правоотношений, что особенно важно в условиях формирования рыночной системы и возникновения рынка труда в России.

**Планируемые результаты:**

**Знать** - трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения;

**Уметь** – планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;

**Иметь навыки** – обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования.

#### Тематический план

| Код  | Наименование тем                                                                                                                     |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.   | <b>Оплата труда и трудовые споры в рамках деятельности медицинской организации</b>                                                   |
| 2.1. | Особенности оплаты труда работников медицинской организации, осуществляющих трудовые функции в условиях, отклоняющихся от нормальных |
| 2.2. | Особенности разрешения трудовых споров: досудебный и судебный порядок                                                                |

#### Содержание раздела

- Особенности оплаты труда работников медицинской организации, осуществляющих трудовые функции в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Правовые аспекты оплаты труда медицинских работников. Реформирование системы оплаты их труда в свете выполнения майских Указов Президента РФ. Порядок перехода на "эффективный контракт", Гарантии и компенсации работникам. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.

- Особенности разрешения трудовых споров: досудебный и судебный порядок.

Понятие и органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, порядок рассмотрения индивидуального трудового спора. Образование комиссий по трудовым спорам и их компетенция, срок обращения, порядок рассмотрения. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание, исполнение решений комиссии по трудовым спорам

Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах, сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.



## 6. ЛИТЕРАТУРА

### **Основные нормативно-правовые акты и Определения Конституционного суда РФ**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
2. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности"
3. Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников"
4. Постановление Правительства РФ от 12.11.2002 № 813 "О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа"
5. Приказ Минздрава России от 02.04.2014 № 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.05.2014 N 32328)
6. Постановление Совмина РСФСР от 17.01.1991 № 27 "О мерах по реализации предложений Комитета Верховного Совета РСФСР по охране здоровья, социальному обеспечению и физической культуре и ЦК профсоюза работников здравоохранения РСФСР по улучшению социально-экономического положения в системе здравоохранения Российской Федерации"
7. Определение Конституционного Суда РФ от 22.01.2014 № 21-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Крапчинского Альберта Андреевича на нарушение его конституционных прав частями первой и третьей статьи 92, частями первой и третьей статьи 147, частью второй статьи 219, статьями 251, 252 и частью первой статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации"
8. Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2019 № 1275-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Лукашевича Георгия Георгиевича на нарушение его конституционных прав частью 2 статьи 2 Федерального закона "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации"

## Дополнительная литература

1. Азарова Е.Г., Андриченко Л.В., Бочарникова М.А., Голованова Н.А., Захаров М.Л., Коршунова Т.Ю., Ломакина Л.А., Плюгина И.В., Серегина Л.В., Чиканова Л.А. Аналитический обзор на тему: "Соответствие российского законодательства требованиям международной организации труда" / отв. ред. Л.А. Чиканова // СПС КонсультантПлюс. 2014.
2. Головина С.Ю. Особенности трудового статуса медицинских работников // Медицинское право. 2013. N 6. С. 22 - 26.
3. Ефремов А.В. Трудовой стаж работы на медицинских должностях в военных комиссариатах должен засчитываться в льготный трудовой стаж для назначения досрочной пенсии // Право в Вооруженных Силах. 2011. N 4. С. 78 - 83.
4. Желомеева Н.В. Правовое регулирование оплаты труда медицинских работников организаций частной системы здравоохранения при внешнем совместительстве и сверхурочной работе // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. N 4. С. 44 - 46.
5. Каковы общие требования к медицинской организации? // Азбука права: электрон. журн. 2019.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Т.Ю. Коршунова и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 8-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, 2019. X, 1254 с.
7. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015. 128 с.
8. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / И.Я. Белицкая, М.А. Бочарникова, М.О. Буянова и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, 2014. 304 с.
9. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников: научно-практическое пособие / Е.Г. Азарова, М.А. Бочарникова, Л.А. Егошина и др.; отв. ред. Т.Ю. Коршунова. М.: ИЗиСП, 2015. 400 с.
10. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики: монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. М.: КОНТРАКТ, 2018. 152 с.
11. Романов С.В., Абаева О.П., Хазов М.В. Современные проблемы нормативно-правового регулирования труда медицинских работников по совместительству // Медицинское право. 2017. N 1. С. 46 - 49.



12. Салыгина Е.С. Юридическое сопровождение деятельности частной медицинской организации. М.: Статут, 2013. 192 с.
13. Соколова Н.А. Профессиональный риск медицинских работников и его компенсация средствами трудового права // Современное право. 2010. N 2. С. 75 - 79.
14. Старчиков М.Ю. Договор оказания медицинских услуг: правовая регламентация, рекомендации по составлению, судебная практика и типовые образцы. М.: Инфотропик Медиа, 2017. 280 с.
15. Старчиков М.Ю. К вопросу о правах и обязанностях медицинского работника: законодательство и судебная практика // СПС КонсультантПлюс. 2018.
16. Тыртышный А.А., Помазкова С.И. Досудебные и внесудебные способы урегулирования споров между врачами и пациентами // Медицинское право. 2018. N 1. С. 8 - 13.
17. Филипова И.А. Правовое регулирование труда медицинских работников: особенности правового статуса и проблемы, имеющиеся в законодательстве // Медицинское право. 2016. N 1. С. 17 - 21.
18. Юсупов В.Г., Гущина К.О. Трудовые договоры: новые требования и возможности: Справочник для работников и работодателей. М.: Омега-Л, 2008. 187 с.

## **7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

Для реализации дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации центр располагает наличием:

1. учебно-методической документации и материалов;
2. учебно-методической литературой для внеаудиторной работы обучающихся;
3. платформой для корпоративного обучения Moodle, которая соответствует всем критериям электронной информационно-образовательной среды, позволяя решить вопрос идентификации личности при подтверждении результатов обучения и осуществлять образовательный процесс.

По изучаемым разделам установлен перечень обязательных видов работы слушателя, включающий

- тестирование
- регулярное изучение литературы, рекомендованной для освоения программы.

Текущий и промежуточный контроль успеваемости слушателя по дисциплинам осуществляется преподавателем путем оценки его учебной деятельности.



## **8. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ**

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации проходит в форме тестирования. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации (ФЗ № 273 от 29.12.12, установленный образец, третьего вида).

## 9. ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ

| № | Дата | Код  | Изменения в содержании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Подпись<br>ответственного<br>лица                                                     |
|---|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 |      | 2.1. | <p>В соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н, для специальностей «Психиатрия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)» применяется квалификационная характеристика по должностям «Врач-психиатр» и «Врач общей практики (семейный врач)», которые должны знать основы трудового законодательства. Если в отношении должностей отсутствуют профессиональные стандарты и не предусмотрены отдельные квалификационные характеристики, то к ним применяем квалификационную характеристику по должности «Врач-специалист», который должен знать основы трудового законодательства. Эта норма относится к дополнительным специальностям: «Мануальная терапия», «Ортодонтия», «Профпатология», «Психиатрия-наркология», «Психотерапия», «Радиотерапия», «Сурдология-оториноларингология», «Управление сестринской деятельностью».</p> |    |
| 2 |      | 2.1. | <p>Со слов «К дополнительным специальностям» на с. 3 до слов «организации оплаты труда» на с.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |



## Контрольно-измерительные материалы к промежуточному контролю

### Тест к Разделу 1

Укажите все правильные ответы

**1. Предмет трудового права составляют следующие отношения:**

- а) отношения по рассмотрению трудовых споров;
- б) отношения по оплате сверхурочных работ;
- в) отношения по трудоустройству;
- г) трудовые отношения;
- д) отношения по выплате пенсий.

**2. Субъектами трудового права являются:**

- а) государство;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) граждане РФ;
- г) трудовой коллектив организации;
- д) хозяйственные общества.

**3. Выберите правильное определение коллективного договора:**

- а) коллективный договор – это трудовой договор;
- б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

**4. Какие из перечисленных лиц не могут быть признаны безработными:**

- а) лица, представившие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка;
- б) лица, не трудоустроенные в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости;
- в) лица, осужденные к лишению свободы;
- г) лица, не достигшие 18-летнего возраста;
- д) лица, которым назначена трудовая пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- е) лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости от двух вариантов подходящей работы.

**5. Допускается ли действующим трудовым законодательством заключение трудового договора в устной форме?**

- а) да;
- б) нет;
- в) да, с последующим оформлением письменного договора.

**6. Рабочее время бывает следующих видов:**

- а) льготное;
- б) сокращенное;
- в) привилегированное;
- г) нормальное;
- д) неполное;
- е) усеченное.

**7. Дискриминацией является указание на:**

Выберите один или несколько ответов:

- а) Религию
- б) Возраст
- в) Стаж
- г) Пол

**8. Трудовая дисциплина - это:**

Выберите один или несколько ответов:

- а) обязанность работников своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда
- б) обязанность работать честно и добросовестно
- в) обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей

**9. Трудовой кодекс РФ регулирует**

Выберите один или несколько ответов:

- а) отношения, связанные с государственным социальным страхованием
- б) отношения, связанные с профессиональной подготовкой работников на производстве
- в) обязательства, возникающие на основе договоров, предусмотренных гражданским законодательством.

**10. Конституция РФ**

- а) затрагивает право на охрану здоровья и оказания медицинской помощи
- б) затрагивает ответственность медицинских работников
- в) все вышеперечисленное

***Критерии выставления оценок за тест:***

- Оценка «5» - 9-10 правильных ответов;
- Оценка «4» - 7-8 правильных ответов;
- Оценка «3» - 5-6 правильных ответов;
- Оценка «2» - менее 5 правильных ответов

***Тест к Разделу 2***

***Укажите все правильные ответы***

**1. Системы оплаты труда работников устанавливаются:**

- а) Указами Президента РФ
- б) коллективными договорами,
- в) соглашениями,
- г) локальными нормативными актами в соответствии с законодательством РФ, а также с учетом мнения представительного органа работников.

**2. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:**

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;
- в) объявление общественной признательности;
- г) выдача премии;
- д) занесение в список почета.

**3. Правила и нормы по охране труда подразделяются на:**



- а) унифицированные;
- б) дифференцированные;
- в) межотраслевые;
- г) отраслевые.

**4. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:**

- а) при наличии упущенной выгоды;
- б) при совершении противоправного действия (бездействия);
- в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;
- г) при наличии вины;
- д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;
- е) при причинении прямого действительного ущерба;
- ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

**5. Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:**

- а) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- б) защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- в) защита трудовых прав судом;
- г) самозащита работниками трудовых прав.

**6. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:**

- а) примирительная комиссия;
- б) суд общей юрисдикции;
- в) профсоюз;
- г) комиссия по трудовым спорам;
- д) мировой суд.

**7. Дела по спорам об установлении или отказе в установлении трудовой пенсии, о выплате указанной пенсии, об удержаниях из этой пенсии и о взыскании излишне выплаченных сумм такой пенсии, а также по иным спорам, связанным с назначением и выплатой трудовых пенсий, подведомственны:**

- а) мировым судам
- б) судам общей юрисдикции;
- в) третейским судам
- г) судам не подведомственны, поскольку подлежат разрешению в комиссиях по трудовым спорам.

**8. В случае несогласия с решением органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, гражданин вправе обжаловать его:**

- а) в вышестоящий орган (по отношению к органу, вынесшему соответствующее решение)
- б) в суд
- в) в прокуратуру

**9. При обращении работника в суд в связи с нарушением работодателем его трудовых прав государственная пошлина:**

- а) уплачивается в размере 300р.;
- б) уплачивается, исходя из цены иска;
- в) не уплачивается.

**10. работодатель при подаче искового заявления о возмещении ущерба, причиненного работником, обязан уплатить государственную пошлину**

- а) в размере 6000р.;



- б) исходя из цены иска;
- в) госпошлина не уплачивается.

***Критерии выставления оценок за тест:***

- Оценка «5» - 9-10 правильных ответов;
- Оценка «4» - 7-8 правильных ответов;
- Оценка «3» - 5-6 правильных ответов;
- Оценка «2» - менее 5 правильных ответов

**Тестовые задания**

**Укажите все правильные ответы**

**1. Трудовой договор – это:**

- а) соглашение между работодателем и представителем работника;
- б) соглашение между работником и представителем работодателя;
- в) соглашение между работодателем и работником.

**2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**

- а) 36 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю.

**3. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:**

- а) 35 часов в неделю;
- б) 37 часов в неделю;
- в) 39 часов в неделю;
- г) 40 часов в неделю, при условии предоставлении дополнительного дня отпуска.

**4. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:**

- а) строгий выговор;
- б) понижение в должности;
- в) замечание;
- г) перевод на нижеоплачиваемую работу;
- д) выговор

**5. Работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если:**

- а) ущерб возник вследствие непреодолимой силы,
- б) ущерб возник вследствие нормального хозяйственного риска,
- в) ущерб возник вследствие крайней необходимости или необходимой обороны,
- г) ущерб возник вследствие неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику,
- д) все вышеперечисленное.

**6. Руководитель медицинской организации несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации:**

- а) в размере, не превышающем его среднемесячной заработной платы,
- б) в полном объеме,
- в) только при заключении с ним договора о полной материальной ответственности.

**7. Размер причиненного работодателю ущерба определяется:**

- а) на основании отчета независимого оценщика,
- б) на основании данных бухгалтерского учета работодателя,
- в) на основании фактических потерь, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

**8. Медицинские работники и фармацевтические работники имеют право на:**



- а) создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимым оборудованием, в порядке, определенном законодательством Российской Федерации;
- б) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя;
- в) прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;
- г) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- д) ежегодную компенсацию части затрат на поездку к месту отдыха и обратно;
- е) страхование риска своей профессиональной ответственности.

#### **9. Медицинские работники обязаны:**

- а) оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- б) соблюдать врачебную тайну;
- в) сообщать в трудовую инспекцию о фактах нарушения работодателем норм трудового законодательства,
- г) совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам;
- д) назначать лекарственные препараты в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

#### **10. К полномочиям Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности относится:**

- а) урегулирование конфликта интересов медицинских и (или) фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- 2) анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности;
- 3) мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности;
- 4) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров работников медицинских организаций.

#### **11. В положении об оплате труда работников медицинского учреждения могут быть указаны:**

- а) рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий)
- б) фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий)
- в) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий)

#### **12. К выплатам компенсационного характера относятся**

- а) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- б) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- в) Выплаты за замещение временно отсутствующего работника.



г) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

д) Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

**13. Специальная оценка условий труда является:**

- а) процессом определения вредных производственных факторов;
- б) деятельностью работодателя по определению критериев нормальных условий труда.
- в) единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

**14. Предъявлению в суд искового заявления об установлении факта трудовых отношений должно предшествовать:**

- а) обращение работника к работодателю с претензией,
- б) обращение работника в комиссию по трудовым спорам,
- в) обращение работника в трудовую инспекцию,
- г) обязательный досудебный (в том числе претензионный) порядок разрешения споров действующим законодательством не предусмотрен.

**15. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд:**

- а) в течение трех со дня, когда ему стало известно или должно было стать известно о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат,
- б) в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.
- в) в любое время со дня, когда ему стало известно или должно было стать известно о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат.

***Критерии выставления оценок за тест:***

Оценка «5» - 13-15 правильных ответов;

Оценка «4» - 10-12 правильных ответов;

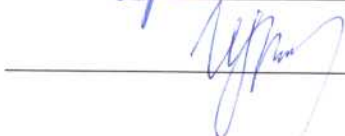
Оценка «3» - 7-9 правильных ответов;

Оценка «2» - менее 7 правильных ответов

**Разработчик**



Е.Н. Архипенко



И.В. Лелюхина